
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2025 年第二季度外聘教师工资

项目单位：郑州市第五高级中学

主管部门：业务处室

2026 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

2025 年第二季度外聘教师所需经费

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	19.80	19.80	100.0%
政府预算资金	0.00	19.80	19.80	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	基于项目目标和实际需求，预算编制合理	
拨付合规性	资金拨付严格遵循相关法规、政策规定	
使用规范性	资金专款专用，严格按照预算规定的用途和标准使用	
预算绩效管理情况	建立了完善的预算绩效目标体系、绩效目标明确、具体	

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

保障外聘教师的基本生活，确保外聘教师人员稳定，顺利完成教育教学任务。

2.项目年度绩效目标完成情况

根据项目内容及目标，科学合理安排实施计划，注重项目的质量与效果，确保项目开展及时，资金管理规范，支付进度合理，发挥项目效益。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2025 年第二季度外聘教师工资绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1. 绩效目标完成的指标

外聘教师人数；聘用教师资质达标率；聘用教师上岗及时率；提高教师队伍稳定程度；学校、教职工满意度；

2. 没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

1. 绩效标准不够清晰，考核与实际教学贡献匹配度不高。
2. 薪酬发放流程不够规范，存在滞后或核算不及时情况。
3. 激励性不足，难以有效调动外聘教师积极性。

（二）改进建议

1. 对项目决策的建议

1. 完善外聘教师聘用标准，按需定岗、按需定薪。
2. 建立绩效与工作挂钩的决策机制。
3. 重大薪酬调整前充分调研，科学论证后执行。

2. 对预算安排及执行情况的建议

1. 科学测算外聘教师薪酬总额，合理编制年度预算。
2. 严格按预算执行，避免超支或随意调整。
3. 动态跟踪执行情况，及时纠偏，确保规范高效。

3. 对资金管理的建议

1. 专账管理、专款专用，确保薪酬资金安全。

2. 规范发放流程，做到核算准确、支付及时、凭证齐全。

3. 加强审核监督，杜绝虚报、冒领等问题。

4. 对项目管理的建议

1. 健全外聘教师管理制度，明确权责。

2. 强化日常考核与过程管理，提升教学质量。

3. 定期复盘总结，持续优化聘用、考核、薪酬机制。

5. 其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	外聘教师人数	=3 人	3 人	10	10	
	质量指标	聘用教师资质达标率	≥95%	100%	20	20	
	时效指标	聘用教师上岗及时率	及时	100%	10	10	
效益指标	社会效益指标	提高教师队伍稳定程度	稳定	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	学校、教职工满意度	≥95%	100%	5	5	