
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2025 年第一季度外聘教师工资

项目单位：郑州市第五高级中学

主管部门：业务处室

2026 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

2025 年第一季度外聘教师所需经费

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	9.24	9.24	100.0%
政府预算资金	0.00	9.24	9.24	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	结合岗位需求核定薪酬，资金安排与实际用工需求基本匹配。	
拨付合规性	按财政拨款情况及考核结果，及时拨付工资及绩效，拨付标准、频次合理，无违规拨付情况。	
使用规范性	资金使用符合财务规定，无挤占、挪用、虚报冒领等问题，发放程序合规。	
预算绩效管理情况	预算编制依据充分，执行总体可控；绩效与工作量挂钩，实现预算与绩效同步管理。	

表 1-2-2 资金管理情况表

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

保障外聘教师的基本生活，确保外聘教师人员稳定，顺利完成教育教学任务。

2.项目年度绩效目标完成情况

本年度外聘教师工资绩效总体目标完成良好。严格按照年度计划落实薪酬发放，足额、及时支付工资及绩效报酬，有效保障外聘教师队伍稳定。各项绩效与工作量、工作效果挂钩落实到位，资金使用规范，较好支撑了工作任务开展，整体达到年度绩效预期目标。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2025 年第一季度外聘教师工资绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

外聘教师人数；聘用教师资质达标率；聘用教师上岗及时率；提高教师队伍稳定程度；学校、教职工满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

- 1.绩效标准不够清晰，考核与实际教学贡献匹配度不高。
- 2.薪酬发放流程不够规范，存在滞后或核算不及时情况。
- 3.激励性不足，难以有效调动外聘教师积极性。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

- 1.完善外聘教师聘用标准，按需定岗、按需定薪。
- 2.建立绩效与工作挂钩的决策机制。
- 3.重大薪酬调整前充分调研，科学论证后执行。

2.对预算安排及执行情况的建议

- 1.科学测算外聘教师薪酬总额，合理编制年度预算。

2. 严格按预算执行，避免超支或随意调整。
3. 动态跟踪执行情况，及时纠偏，确保规范高效。

3.对资金管理的建议

1. 专账管理、专款专用，确保薪酬资金安全。
2. 规范发放流程，做到核算准确、支付及时、凭证齐全。
3. 加强审核监督，杜绝虚报、冒领等问题。

4.对项目管理的建议

1. 健全外聘教师管理制度，明确权责。
2. 强化日常考核与过程管理，提升教学质量。
3. 定期复盘总结，持续优化聘用、考核、薪酬机制。

5.其他建议

附表 1 自评价评分表

自评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	外聘教师人数	=3 人	3 人	10	10	
	质量指标	聘用教师资质达标率	≥95%	100%	20	20	
	时效指标	聘用教师上岗及时率	及时	100%	10	10	
效益指标	社会效益指标	提高教师队伍稳定程度	稳定	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	学校、教职工满意度	≥95%	100%	5	5	