
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2022 年 1-2 月外聘教师工资

项目单位：郑州市第五高级中学

主管部门：业务处室

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

将新建学校开办费、外聘教师工资、专项考试经费、各类培训经费、学校专项运转经费等年初无法精细化审核和确定金、支付进度的资金整合为财政统筹教育资金，在全年时间内逐步梳理、加强审核，加快支出进度和精细化管理。

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	10.74	10.74	100.0%
政府预算资金	0.00	10.74	10.74	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	科学安排预算，常态化储备预算项目，努力实现需求与安排精准匹配	无
拨付合规性	强化预算约束，认真贯彻落实财经纪律要求	无
使用规范性	严格预算管理制度，防范化解风险，规范和加强财务管理	无
预算绩效管理情况	全方位、全过程、全覆盖，加强推进预算绩效管理	无

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

为学校的发展提供理论指导、精神支柱和文化条件，营造良好育人环境。及时、全面、准确反映学校教育改革与发展中所取得的成绩，主动争取社会各界对学校工作的理解、监督和支持，积极营造有利于促进学校发展的良好氛围。

2.项目年度绩效目标完成情况

根据项目内容及目标，科学合理安排实施计划，注重项目的质量与效果，确保项目开展及时，资金管理规范，支付进度合理，发挥项目效益。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2022 年 1-2 月外聘教师工资绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

教师数量；工资足额发放程度；提升服务水平；教职工满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

无

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

保障机制不健全、绩效管理的评价体系不完整

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

加强对预算绩效管理的重视，做好顶层设计；构建科学的预算绩效管理指标体系；完善预算绩效管理制度，优化预算评价机制。

2.对预算安排及执行情况的建议

建立和完善适用于本项目的管理制度。

3.对资金管理的建议

充分保障预算需求资金。

4.对项目管理的建议

预算编制合理，预算执行率较好，财务管理制度健全，资金使用规范，财务监督有效，合同管理完备，项目质量可控。

5.其他建议

无

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	教师数量	≥7 人	7 人	20	20	
	质量指标	工资足额发放程度	≥100%	100%	20	20	
效益指标	社会效益指标	提升服务水平	明显	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	≥95%	95%	5	5	