
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2022 年 10 月份外聘教师工资

项目单位：郑州市第五高级中学

主管部门：业务处室

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

外聘教师工资，社保等

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

| | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 执行率 |
|----------|-------|-------|-------|--------|
| 年度资金总额： | 0.00 | 5.41 | 5.41 | 100.0% |
| 政府预算资金 | 0.00 | 5.41 | 5.41 | 100.0% |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% |

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

| | 情况说明 | 存在问题和改进措施 |
|----------|--------------------------------|-----------|
| 安排科学性 | 科学安排预算，常态化储备预算项目，努力实现需求与安排精准匹配 | 无 |
| 拨付合规性 | 强化预算约束，认真贯彻落实财经纪律要求 | 无 |
| 使用规范性 | 严格预算管理制度，防范化解风险，规范和加强财务管理 | 无 |
| 预算绩效管理情况 | 全方位、全过程、全覆盖，加强推进预算绩效管理 | 无 |

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

为学校的发展提供理论指导、精神支柱和文化条件，营造良好育人环境。及时、全面、准确反映学校教育改革与发展中所取得的成绩，主动争取社会各界对学校工作的理解、监督和支持，

积极营造有利于促进学校发展的良好氛围。

2.项目年度绩效目标完成情况

根据项目内容及目标，科学合理安排实施计划，注重项目的质量与效果，确保项目开展及时，资金管理规范，支付进度合理，发挥项目效益。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2022 年 10 月份外聘教师工资绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

教师数量；工资足额发放程度；支付及时性；提升服务水平程度；教职工满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

无

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

保障机制不健全、绩效管理的评价体系不完整。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

加强对预算绩效管理的重视，做好顶层设计；构建科学的预算绩效管理指标体系；完善预算绩效管理制度，优化预算评价机制。

2.对预算安排及执行情况的建议

建立和完善适用于本项目的管理制度。

3.对资金管理的建议

充分保障预算需求资金。

4.对项目管理的建议

预算编制合理，预算执行率较好，财务管理制度健全，资金使用规范，财务监督有效，合同管理完备，项目质量可控。

5.其他建议

无

附表 1 自评价评分表

| 自评价评分附件表 | | | | | | | |
|----------|-----------|----------|-------|-------|----|----|--------|
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度目标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析 |
| 产出指标 | 数量指标 | 教师数量 | ≥7 人 | 7 人 | 10 | 10 | |
| | 质量指标 | 工资足额发放程度 | ≥100% | 100% | 20 | 20 | |
| | 时效指标 | 支付及时性 | 及时 | 100% | 10 | 10 | |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 提升服务水平程度 | 明显 | 100% | 25 | 25 | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 教职工满意度 | ≥95% | 95% | 5 | 5 | |